

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности Областного бюджетного
учреждения социального обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения Советского
района Курской области»**

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по правовому и организационному обеспечению антикоррупционной деятельности в подведомственных учреждениях комитета социального обеспечения Курской области, а также реализации мероприятий Антикоррупционной политики Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Советского района Курской области» (далее – Учреждение). Действие настоящего Порядка распространяется на всех сотрудников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004г. №119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании

комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения Совета трудового коллектива.