



Директору ОБУСО
«Комплексный центр социального обслуживания
населения Советского района Курской области»
Полдновой Н.В.
Курская область, Советский р-н, п. Кшенский
ул. Пролетарская, д. 45

Направляю Вам копии искового заявления Голдиновой, Татьяны Федоровны к Областному бюджетному учреждению социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Советского района Курской области» о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и приложенных к нему документов.

Предлагаю Вам явиться в Советский районный суд «7» апреля 2016 года к 9 часам 30 минутам и сообщить, какие у Вас имеются возражения относительно искового заявления и какими доказательствами эти возражения могут быть подтверждены. Предлагаю представить к «7» апреля 2016 года доказательства в обоснование своих возражений. Разъясняю, что непредставление Вами доказательств и возражений в установленный срок не препятствует рассмотрению дела по имеющимся в деле доказательствам.

Разъясняю, что лица, участвующие в деле, имеют право вести свои дела в суде лично или через представителей, знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии, заявлять отводы, представлять доказательства и участвовать в их исследовании, задавать вопросы другим лицам, участвующим в деле, свидетелям, экспертам и специалистам; заявлять ходатайства, в том числе об истребовании доказательств; давать объяснения суду в устной и письменной форме; приводить свои доводы по всем возникающим в ходе судебного разбирательства вопросам, возражать относительно ходатайств и доводов других лиц, участвующих в деле; знакомиться с протоколом судебного заседания, подавать в письменной форме замечания на протокол, обжаловать судебные постановления и использовать предоставленные законодательством о гражданском судопроизводстве другие процессуальные права. Лица, участвующие в деле, должны добросовестно пользоваться всеми принадлежащими им процессуальными правами. Истец вправе изменить основание или предмет иска, увеличить или уменьшить размер исковых требований либо отказаться от иска, ответчик вправе признать иск, стороны могут окончить дело мировым соглашением.

Лица, участвующие в деле, несут процессуальные обязанности, установленные Гражданским процессуальным Кодексом, другими федеральными законами. При неисполнении процессуальных обязанностей наступают последствия, предусмотренные законодательством о гражданском судопроизводстве.

Также прошу к 7 апреля 2016 года представить в суд справку о среднемесячном заработке Голдиновой Т.Ф., документы, подтверждающие законность и обоснованность увольнения Голдиновой Т.Ф.

Судья Советского районного суда

(Юров В.В.)

Паршина М.А.

Адрес суда: 306600, Курская область, Советский район, п. Кшенский, ул. Чапаева, дом 5

Тел. (47158) 2-10-49

Факс (47158) 2-16-66

адрес электронной почты суда: Sovetsky.krs@sudrf.ru

адрес официального сайта суда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": sovetsky.krs.sudrf.ru

В Советский районный суд Курской области

Истец Голдинова Татьяна Федоровна, проживающая по адресу
Советский район с. Расховец

Ответчик
Областное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Советского района Курской области»
(п. Кшенский ул Пролетарская,45)

Госпошлина 200 рублей

Исковое заявление

О восстановлении на работе, о взыскании средней месячной заработной платы за время вынужденного прогула

В 1981 году я окончила годичные курсы по подготовке медицинских сестер для детских яслей и была принята на работу в Расховецкую больницу Советского района Курской области на должность медицинского регистратора

Приказом от 28 марта 1982 года была переведена на должность медицинской сестры стационара Расховецкой больницы и выполняла функции до 1 марта 2016 года. На момент поступления на работу мною были представлены все необходимые по действовавшему на тот момент законодательству документы для трудоустройства в качестве медсестры. Наличие сертификата и лицензии для работы в должности медсестры не требовалось

Впоследствии наименование учреждения неоднократно менялось, я проходила курсы, повышая квалификацию

В 2011 году учреждение было переименовано в Областное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Советского района Курской области. В период с 25 марта 2014 года по 25 апреля 2014 года я обучалась на курсах повышения квалификации по программе «сестринское дело» Приказом от 31.05.2014 года отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с 31.05.2014 года переименовано в учреждение временного проживания психоневрологического типа. С 21.05. 2014 года по 21.06.2014 года я обучалась на курсах повышения квалификации по программе «сестринское дело в психиатрии»

В октябре 2015 года комитетом здравоохранения Курской области проводилась проверка учреждения временного проживания психоневрологического типа. По результатам проверки на директора центра было наложено административное взыскание Директором центра мне было вручено уведомление от 29.10.2015 года № 63 «Об изменении условий трудового договора в рамках устранения выявленных нарушений». В соответствии с вышеуказанным уведомлением мне предлагалось с 29 декабря 2015 года

продолжить работу в прежней должности без изменения трудовой функции при условии прохождения мною подготовки, повышения квалификации по программе «сестринское дело», поскольку мое образование не соответствует занимаемой должности в связи с отсутствием сертификата по специальности «сестринское дело»/ Работодателем мне не предлагалось с письменного согласия продолжить работу , соответствующей моему образованию. В случае письменного отказа от выполнения данных условий трудовой договор со мной будет расторгнут по истечению 2-х месяцев со дня предупреждения по ч 9 статья 83 Трудового кодекса РФ при этом вопрос об отсутствии у меня соответствующего документа об образовании не ставился

От прохождения курсов повышения квалификации я не отказывалась, однако ответчиком не был издан приказ или соответствующее распоряжение о направлении меня на курсы повышения квалификации, несмотря на то, что обязанность направления работника на курсы повышения квалификации возлагается на работодателя

В соответствии со статьей 197 Трудового кодекса РФ работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенной деятельности. Работодатель проводит подготовку, переподготовку, повышение квалификации работника на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашением, трудовым договором. Не смотря на то, что я проходила курсы повышения квалификации по программе «сестринское дела» в период с 25 марта 2014 года по 25 апреля 2014 года я от прохождения курсов не отказывалась. Никакие другие вакантные должности в соответствии с врученным уведомлением мне работодателем не предлагались. Считаю, что уведомление носило формальный характер

В соответствии с п.4 статьи 72 .п 8 части 1 статьи 79 Федерального от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинская организация обязана обеспечить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации медработника в соответствии с трудовым законодательством Первого марта .2016 года был издан приказ № 23 л/с о расторжении трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора по пункту 11 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации . В качестве основания указано постановления мирового судьи судебного участка Советского района Курской области от 28.10.2015 года № 5-564/2015 года

Считаю, что ни трудовым кодексом, ни иным федеральным законом не предусмотрено такого основания увольнения которое указал ответчик

Комитет здравоохранения проводил проверку « Комплексного центра социального обслуживания населения Советского района Курской области» и постановлением мирового судьи административному взысканию подвергнут директор центра

По итогам проверки мне предлагалось, именно продолжить работу в прежней должности без изменения трудовой функции при условии прохождения повышения квалификации, а согласно пункта 11 статьи 77 основанием прекращения трудового договора является, если это нарушение исключает возможность продолжения работы

На основании изложенного,

Прошу:

Восстановить меня на работе в должности медицинской сестры Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Советского района Курской области»

Взыскать с ответчика в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула

Приложение:

Копия искового заявления

Ксерокопия трудовой книжки

Ксерокопия паспорта

Ксерокопия трудового договора

Ксерокопия уведомления

Ксерокопии свидетельств о прохождении курсов повышения квалификации

Ксерокопия свидетельства

Ксерокопии свидетельства к диплому

Ксерокопия приказа об увольнении

20 сентября 2012 г.
2012 г. —